



PROGRÈS ET PERSISTANCE

par **Wade Phillips**, président de la Conférence ferroviaire de Teamsters Canada - Division des préposé-e-s à l'entretien des voies



François Laporte, président de Teamsters Canada, au congrès national de la CFTC-DPEV à Toronto.



L'année 2025 a débuté dans un climat de grande incertitude pour les membres de la CFTC-DPEV au CPKC. Nous avons atteint un point avec l'employeur où nous avons été contraints de faire appel à des médiateurs fédéraux afin de renouveler notre convention collective. Nos membres sont restés unis et ont envoyé un message clair à l'employeur, alors que plus de 80 % d'entre eux ont voté en faveur d'un mandat de grève, au besoin.

Ultimement, grâce au travail acharné de l'équipe de négociation et à la solidarité de nos membres, nous avons réussi à conclure, à la toute dernière minute, une entente sur une nouvelle convention collective couvrant la période 2025-2028. Cette entente prévoit des hausses salariales, ainsi que des améliorations en ce qui concerne les avantages sociaux, le remboursement des dépenses, et les règles en milieu de travail.

Sur d'autres fronts, nous avons poursuivi, aux côtés d'autres syndicats de CPKC, notre contestation de la politique sur les drogues et l'alcool de l'entreprise. Cette politique vient dicter le comportement de nos membres en dehors de leurs heures de travail. Il s'agit d'un long processus d'arbitrage, mais nous attendons une décision au début de 2026. Nous sommes optimistes quant au résultat éventuel.

Notre groupe a également consacré beaucoup de temps au règlement des griefs. Cela demeure une véritable réussite, puisque nos membres ont collectivement récupéré des centaines de milliers de dollars. Nous ne sommes pas encore là où nous souhaitons être, mais le règlement rapide des griefs reste une priorité.

Ailleurs, nous avons négocié des ententes avec Québec Gatineau et VIA Rail, et nous avons entamé des négociations avec Southern Ontario Railway, Goderich Exeter Railway, Ottawa Valley Railway et Hudson's Bay Railway. Nous y consacrerons encore plus de temps en 2026 afin de nous assurer que ces membres obtiennent ce qu'ils méritent : une convention Teamsters solide.

En 2025, nous avons tenu notre premier congrès depuis 2014. Le précédent avait dû être annulé en raison de la COVID. Nous avons été

heureux d'accueillir de nombreux invités de marque de Teamsters Canada, du TCRC, de la BMWED, d'Unifor et de la BRCF. Nous avons été particulièrement honorés de recevoir le président de Teamsters Canada, François Laporte, qui s'est adressé aux délégués. C'était tout à fait approprié, puisque le président Laporte a joué un rôle clé dans l'adhésion de notre groupe aux Teamsters en 2004.

Wade Phillips demeure président, Trevor Marshall est devenu vice-président, Patrick Gauthier a été nommé secrétaire-trésorier, Graham Bradley et Maclean Foster ont été réélus à leurs postes de directeurs régionaux, et Gaetano Pompizzi ainsi que Justin Grimshaw ont été nouvellement élus à titre de directeurs régionaux.

Je peux affirmer sans hésitation, au nom de tout le groupe, que nous sommes touchés et honorés de la confiance que les membres nous ont accordée, et nous consacrerons les cinq prochaines années à faire en sorte qu'ils aient l'assurance d'avoir fait le bon choix.

En août, notre ancien président, vice-président et directeur de la région des Prairies, Gary Doherty, a pris sa retraite. Son expertise, son dévouement envers les membres et ses conseils nous manqueront énormément.

Plus récemment, nous avons également souligné le départ à la retraite d'un autre dirigeant syndical de longue date, notre secrétaire-trésorier et ancien directeur de la région de l'Atlantique, Anthony Della Porta. Anthony a fait un travail remarquable pour maintenir nos finances en ordre et a été un ardent défenseur de nos membres.

Tous deux nous manqueront beaucoup.